

KATA PENGANTAR

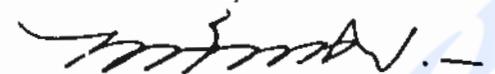
Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa dengan selesainya tesis yang berjudul *ANALISIS SISTEM PENGGAJIAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN : STUDI KASUS PT. PERHUTANI (PERSERO) UNIT I JAWA TENGAH*. Gagasan yang muncul melatari permasalahan ini timbul dari hasil pengamatan penulis terhadap kehidupan para karyawan yang bekerja di PT. Perhutani (Persero) dengan penghasilan yang pada umumnya hanya cukup untuk memenuhi kebutuhan minimum mereka. Oleh karena itu dengan tesis ini dimaksudkan memberikan sumbang-saran kepada manajemen sebagai salah satu alternatif kebijakan sistem penggajian yang dapat mencerminkan keadilan dan kewajaran.

Beberapa kendala dihadapi dalam rangka penyusunan tesis ini, namun berkat bantuan berbagai pihak maka tesis dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Ucapan terima kasih disampaikan kepada Prof. Dr. Payaman J.Simanjuntak, APU, beserta para dosen dan sekretariat Universitas Indonusa Esa Unggul atas bantuan dan bimbingannya mulai dari pelaksanaan penelitian sampai selesainya penulisan tesis ini.

Terima kasih juga penulis sampaikan kepada Pimpinan PT. Perhutani (Persero) Unit I Jawa Tengah beserta jajarannya yang telah banyak membantu dalam rangka pengumpulan data dan informasi sehingga tesis ini dapat selesai. Semoga tesis ini bermanfaat bagi PT. Perhutani (Persero) dan pengembangan ilmu manajemen sumber daya manusia.

Jakarta, Oktober 2002

Penulis,



Sigit Indartono